

# نرخ های EBA (ایبای- موافقت نامه شرکتی) در 2023

# CFMEU VICTORIA

## ساختمان سازی در یک زمین هفته ای 36 ساعت - ویکتوریا

نرخ های معاش زیر از تاریخ 1 مارچ 2023 به بعد شروع می شوند

معاش رخصتی سالانه به نسبت کارکرد هفتگی بر اساس فرمول زیر محاسبه می شود:  
(نرخ هفته وار + نرخ مسافرت هفته وار) x 13 / 0.175

میزان پس انداز RDO (آر دی او) (0.8) \$	اضافه معاش برای رخصت به نسبت کار کرد هفته وار \$	رخصت سالانه به نسبت کارکرد هفته وار \$	نرخ هفته وار \$	نرخ ساعتی \$	
<b>طبقه بندی مشاغل</b>					
<b>CW 3 - 100%</b>					
					نجار/جویینر (ظریف کار در نجاری)؛ کاشی کار؛ سنگ کار؛ سنگ مصنوعی کار؛ سنگ مرمر و اسلیت کار؛ گچ کار؛ نما کار (Cladding Fixer)
\$42.99	\$29.58	\$148.82	\$1,934.64	\$53.74	
\$42.64	\$29.36	\$147.60	\$1,918.80	\$53.30	آجر (خشت) کار
\$42.02	\$28.99	\$145.44	\$1,890.72	\$52.52	رنگ مال - کار نو
\$41.97	\$28.96	\$145.27	\$1,888.56	\$52.46	رنگ کار- رنگ مجدد
<b>CW 4 - 105%</b>					
\$44.74	\$30.64	\$154.88	\$2,013.48	\$55.93	سرپرست (مارکر / سنتر آوت)، حروف کار
\$43.81	\$30.07	\$151.64	\$1,971.36	\$54.76	علائم نویسی
<b>CW 5 - 110%</b>					
\$46.43	\$31.66	\$160.73	\$2,089.44	\$58.04	پیشه ور متخصص: منبت کاو
<b>کارگران</b>					
<b>CW 3 - 100%</b>					
\$41.78	\$28.85	\$144.64	\$1,880.28	\$52.23	گرید 1 - ریگر؛ داگمن؛ کارگر علائم سازی
<b>CW 2 - 96%</b>					
\$40.40	\$28.01	\$139.85	\$1,818.00	\$50.50	گرید 2 - داربست بند؛ بالابر/اراندنه وینچ؛ فولادکار؛ ظریف کار کانکریت
<b>CW 1 - 92.4%</b>					
\$39.14	\$27.25	\$135.50	\$1,761.48	\$48.93	گرید 3 - کارگر متخصص؛ کارگر کانکریت، کارگر جک هم؛ برش کار کانکریت با دستگاه برش
<b>کارگر جرثقیل - در محل ساختمان سازی</b>					
<b>CW 7 - 120%</b>					
\$48.67	\$33.02	\$168.48	\$2,190.24	\$60.84	کارکنان جرثقیل برجی (راننده و داگمن/بر دست ها)
<b>CW 5 - 110%</b>					
\$45.26	\$30.95	\$156.68	\$2,036.88	\$56.58	کار آموز به حیث داگمن (بر دست جرثقیل در جرثقیل های ثابت)

تلفون: 3444 9341 03 | VIC.CFMEU.ORG.AU

540 Elizabeth St Melbourne VIC 3000



میزان پس انداز (آر دی او) RDO (0.8) \$	اضافه معاش برای رخصت به نسبت کار کرد هفته وار \$	رخصت سالانه به نسبت کارکرد هفته وار \$	نرخ هفته وار \$	نرخ ساعتی \$	
<b>اداره کنندگان کارگاه ها و فابریکه ها</b>					
<b>PCW1 - 92.4%</b>					
\$37.66	\$26.34	\$130.35	\$1,694.52	\$47.07	تنها نو آمدگان برای کارگاه، غلتک (رولر) های تا 5 تن
<b>PCW2 - 96%</b>					
\$39.10	\$27.22	\$135.36	\$1,759.68	\$48.88	غلتک (رولر) 5 تا 10 تنی، Skid Steer و بک هو ها/لودر های تا 200 کیلووات، لوری های ساختمانی تا 21 تن
<b>PCW3 - 100%</b>					
\$40.72	\$28.20	\$140.95	\$1,832.40	\$50.90	غلتک (رولر) های بیش از 10 تنی، Skid Steer و بک هو ها/لودر های تا 100 کیلووات، Scrapers (اسکرپیر ها) تا 300 کیلو وات، لوری های ساختمانی 12 تا 60 تنی، رانندگان فورک لیفت و راننده های Winch و Mobile Hydraulic Platform Operators (گردانندگان پلتفرم هیدرولیک سیار)
<b>PCW4 - 105%</b>					
\$42.42	\$29.23	\$146.82	\$1,908.72	\$53.02	Compactors (کامپکتور ها) تا 200 کیلو وات، Excavators (اکسکاویتور ها) 16 تا 25 تنی، Wheel & Track Loaders (لودر های مختلف) 100 تا 200 کیلووات، Scrapers (اسکرپیر ها) (ها) 300 تا 400 کیلو وات، Crawler Tractors (تراکتور های کرالر) تا 100 کیلووات، گریدر های تا 130 کیلو وات، لوری های ساختمانی از 60 تا 120 تنی، چرثقیل های سیار تا 15 تن.
<b>PCW5 - 110%</b>					
\$44.12	\$30.26	\$152.72	\$1,985.40	\$55.15	Compactors (کامپکتور ها) بیش از 200 کیلو وات، Excavators (اکسکاویتور ها) 25 تا 65 تنی، Wheel & Track Loaders (لودر های مختلف) 200 تا 300 کیلو وات، Scrapers (اسکرپیر ها) 400 تا 400 کیلو وات، Crawler Tractors (تراکتور های کرالر) از 100 تا 200 کیلو وات، گریدر های تا 130 کیلو وات، لوری های ساختمانی از 120 تا 200 تنی، چرثقیل های سیار از 15 تا 100 تن 55.15.
<b>PCW6 - 115%</b>					
\$45.87	\$31.32	\$158.79	\$2,064.24	\$57.34	Excavators (اکسکاویتور ها) 65 تا 115 تنی، Wheel & Track Loaders (لودر های مختلف) بیش از 350 کیلو وات، Graders ظریف کاری، لوری های ساختمانی بیش از 200 تنی، چرثقیل های برجی
<b>PCW7 - 120%</b>					
\$47.62	\$32.38	\$164.82	\$2,142.72	\$59.52	Excavators (اکسکاویتور ها) بیش از 115 تنی، Crawler Tractors (تراکتور های کرالر) بیش از 350 کیلو وات، رانندگان محراب گریدر های ظریف کار

<b>سایر مزایای EBA (ایبا) به شمول زیر می باشند:</b>	
کمک به مصارف سفر: \$52.50 در روز	
تقاعد: هفته ای \$265، یا 10.5% از عایدات در وقت معمول کاری، هرکدام بیشتر باشند. (از 1 جولای 2023 به \$280 در هفته یا 11% از عایدات در وقت عادی کاری، هر کدام بیشتر باشد افزایش یافت).	
پرداخت های Incolink: از 1 اکتوبر \$140 - 202 در هفته   از 1 اکتوبر \$160 - 2023 در هفته، به Incolink پرداخت می شود. بیمه محافظت از عایدات، بیمه حوادث و رخصت قابل انتقال مریمی نیز در دسترس می باشد (به Incolink پرداخت می شود).	
رخصتی برای سنوات طولانی خدمت: 13 هفته پس از 10 سال، و پس از 7 سال کار به نسبت سنوان خدمت (به Colinvest پرداخت می شود).	
کمک به مصارف خوراک برای اضافه کاری: \$3081 و وقتی ضرورت است که یک ساعت و نیم یا بیشتر از وقت عادی کاری روزانه، اضافه کاری انجام شود.	
کمک به مصارف برای مأموریت در خارج از محل خانه: \$88.30 در هفته، \$473.85 در روز.	
کمک به مصارف شب کاری علاوه: \$13045 برای هر شب که لازم باد یک کارمند/کارگر خارج از خانه بماند	
کمک به مصارف محل کار: برای جزئیات بیشتر، ورق کمک ها به مصارف CFMEU را بررسی کنید در <a href="http://vic.cfmeu.org.au/wages">vic.cfmeu.org.au/wages</a>	